

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ»

ПРИКАЗ

13.02.2025

№ 307 -л

Москва

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**


В соответствии с требованиями ст. 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.
2. Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора подвести итоги конкурса, предусмотренного п. 1 Приложения №1 к настоящему приказу, **21.04.2025**.
3. Секретарю Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора разместить информацию о конкурсе на официальном сайте ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора www.cnie.ru.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

Директор
(должность)


(личная подпись)

В.Г. Акимкин
(расшифровка подписи)

Утверждено
Приказом
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора
от 13 февраля 2025 г. N 307 - л

Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора

1. ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора объявляет конкурс на замещение вакантной должности **младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной эпидемиологии и иммунологии отдела молекулярной диагностики и эпидемиологии.**

1.1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Знания: знание основ современных молекулярно-биологических методов исследования, способов организации и проведения научных исследований, обработки получаемой в ходе исследований информации. Знание основ молекулярной биологии.

Навыки: навыки работы с основным лабораторным оборудованием, необходимым для осуществления своих функциональных обязанностей. Знание правил их безопасной эксплуатации. **Компьютерная грамотность:** владение основными программами MS Office (MS Word, MS Excel), а также программным обеспечением для работы с последовательностями нуклеиновых кислот и белков (Chromas, Vector NTI). Умение систематизировать и анализировать информацию, работать с базами данных, работать с технической документацией по внедрению результатов научно-исследовательской деятельности. Умение самостоятельно планировать и проводить экспериментальную работу, аккуратность, устойчивость к рутинной работе. Владение английским языком на уровне, достаточном для чтения литературы по специальности.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование (медицинское, биологическое, химическое, биотехнологическое), владение основными молекулярно-биологическими методами исследования: ПЦР-анализ (в том числе ПЦР в режиме реального времени).

Отрасль науки: медицина, биология.

Тематика исследований: научно-исследовательская работа в области разработки тест-систем в формате ПЦР в реальном времени для диагностики инфекционных заболеваний, а также в области молекулярной биологии, молекулярной генетики, микробиологии, вирусологии, иммунологии.

Задачи:

1. Работа с литературными данными по тематике исследования;
2. Экспериментальная лабораторная работа (экстракция нуклеиновых кислот из различных видов биологического материала, постановка обратной транскрипции, ПЦР и ПЦР в реальном времени);
3. Написание научных публикаций и отчетов, представление основных результатов на семинарах и конференциях.

Критерии оценки:

1. Наличие публикации научной литературы с результатами научных исследований;
2. Представление результатов исследований на конференциях и семинарах в виде устных докладов;
3. Наличие отчетов по проделанной работе.

1.2. Условия:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности	Периодичность	Размер выплаты

		и деятельности		
Оклад (должностной оклад)			месяц	5000 рублей 00 копеек
Персональная надбавка	решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу/тарифной ставке и его размере принимается директором персонально в отношении конкретного Работника	уровень профессиональной подготовки Работника, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	месяц	5000 рублей 00 копеек
Надбавка по институту	место работы г. Москва	размер повышающего коэффициента по учреждению составляет – 50% от оклада/тарифной ставки	месяц	2500 рублей 00 копеек
Компенсация за занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	на основании результатов проведения аттестации рабочих мест/специальной оценки условий труда	месяц	250 рублей 00 копеек

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, производственная премия и иные выплаты устанавливаются и выплачиваются согласно Положению об оплате труда работников ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора по итогам работы за месяц, квартал и год. Стимулирующая надбавка носит производственный характер и выплачивается исходя из результатов деятельности Работника и Работодателя в целом, при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование Работника, без ущерба для основной деятельности Работодателя. Стимулирующая надбавка предельными размерами не ограничивается и выплачивается на основании докладной записки поданной непосредственным руководителем: за профессиональную компетентность и квалификацию; за полноту, качество и своевременность выполнения должностных обязанностей; за объем личного вклада в достижении целей и задач, возложенных на отдел

и Работодателя в целом; за интенсивность и напряженность работы; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Работодателя среди населения; за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; за повышение производительности труда; за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ; за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материальных ресурсов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности; за новаторство в труде, освоение новой техники и технологий; а также иные достижения в работе.

Срок трудового договора: бессрочный.

Аттестация научных работников проводится один раз в пять лет.

Рабочее время: сокращенная продолжительность - 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Иное: скидка 50% на услуги лабораторной диагностики.

1.3. Начало приема документов для участия в конкурсе с 10 часов 00 минут **14.02.2025**, окончание – в 10 часов 00 минут **14.04.2025**.

1.4. Документы принимаются по адресу: 111123, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а или по электронной почте osetskaya@cmd.su, телефон для справок 8-495-305-57-36.

1.5. Место проведения конкурса: ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а.